



Leitbild

Das Lahor e. V - Leitbild ist eine verbindliche Grundlage für das Handeln der Mitarbeitenden. Es beschreibt das Selbstverständnis und den Qualitätsanspruch des Lahor e. V.-Vereins. Es verpflichtet alle Mitarbeitenden zu einer ständigen Überprüfung ihrer Haltung und der Art und Weise, wie sie ihre Aufgaben innerhalb der gesamten Qualitätsstruktur des Vereins wahrnehmen.

Profil

Lahor e. V. ist ein gemeinnütziger, mildtätiger Verein zur Förderung, Durchführung und Koordinierung sozialer, humanitärer und kultureller Maßnahmen. Lahor e. V. wurde 1998 gegründet und spezialisiert sich seit jeher als überregional ausgerichtete, soziale Einrichtung, BAMF zugelassener Integrationsträger, anerkannter Träger der freien Jugendhilfe und telc Prüfungszentrum auf drei Bereiche – Bildung, Betreuung, Kinder- und Jugendhilfe. Der Lahor e. V. arbeitet grenzüberschreitend und unterliegt weder dem Konfessionellen noch dem Parteipolitischen.

Auftrag

Lahor e. V. ist ein eingetragener Verein mit Sitzen in Frankfurt am Main und München. Als zukunftsorientierter Bildungsträger erbringt er nachhaltige, integrationsunterstützende Leistungen in Form von Beratung, Sprachkursen, Sprachzertifizierungen, Seminaren, Workshops und Betreuung. Lahor e. V. arbeitet eng und partnerschaftlich mit unterschiedlichen öffentlichen Trägern, Bildungseinrichtungen, Institutionen und Förderern zusammen.

Werte

Nachhaltigkeit, Respekt, Integrität und Verantwortungsbewusstsein bestimmen das tägliche Arbeiten von Lahor e. V. und prägen die Gesamtentwicklung des Vereins. Aus ihnen erwächst das Vertrauen, das Lahor e. V. bei seinen Kunden, Mitarbeitenden und Auftraggebern genießt.

Der Lahor e. V. versteht sich als eine diversitätssensible Bildungseinrichtung, die nach den Grundsätzen der Gleichstellung, Chancengleichheit und Antidiskriminierung handelt sowie Maßnahmen zur Überwindung der Barrieren der benachteiligten Menschen initiiert bzw. unterstützt.

Eine grundsätzliche Serviceorientierung gegenüber Auftraggebern, Kunden/Teilnehmern, Institutionen und Partnern ist ebenfalls wesentlicher Bestandteil der Wertevorstellung des Vereins.

Zielgruppe

Lahor e. V. richtet seine Beratungs-, Bildungs- und Betreuungsangebote an:

- Menschen mit Migrationshintergrund

- Menschen, die eine gesellschaftliche und berufliche Integration in Deutschland anstreben
- Menschen, die ihre Sprachkompetenzen erweitern bzw. zertifizieren möchten
- Menschen mit physischen und psychischen Benachteiligungen

Ziele

Das höchste Ziel des Vereins ist die Erbringung integrationsunterstützender Leistungen sowie die nachhaltige Förderung der beruflichen Eingliederung der Menschen mit Migrationshintergrund. Hierzu werden Beratungskonzepte, Sprachkurse, Seminare und Workshops entwickelt und durchgeführt. Der Verein pflegt einen regelmäßigen Austausch sowie eine vernetzte Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen auf lokaler und internationaler Ebene.

Darüber hinaus ist Lahor e. V. bestrebt, humanitäre Einzel- und Projekthilfen in verschiedenen Regionen zu realisieren sowie Koordination von Hilfsmaßnahmen vor Ort zu organisieren.

Die Arbeit mit traumatisierten Flüchtlingskindern und Jugendlichen sowie die Hilfsmaßnahmen werden zum Teil durch Projektarbeit und zum Teil aus Spenden finanziert.

Methoden

Die empirische Umsetzung der Ziele des Vereins erfolgt via berufsbezogene Bildungsangebote, qualifizierte Beratung, sozialpädagogische Betreuung, interkulturellen Austausch, kreative Aktionen, Maßnahmen und Veranstaltungen.

Die Bildungsangebote des Vereins sind kreativ und bewusst zeitlich flexibel gestaltet. Sie finden sowohl während der Woche als auch am Wochenende in den lerngerecht und modern ausgestatteten Räumlichkeiten des Vereins statt. Im Mittelpunkt des Lernprozesses stehen dabei die fachlichen Interessen und die individuellen Lernbedürfnisse der Kunden/Teilnehmer.

Der gesamte Lernprozess der Kunden/Teilnehmer wird durch hochqualifizierte Lehrkräfte und Pädagogen erlebnisorientiert moderiert, pädagogisch gesteuert und methodisch kompetent gestaltet.

Die Vermittlung, die Sicherung und der Transfer des praxisorientierten Wissens erfolgt unter anderem via visuelle, akustische und audiovisuelle Hilfsmittel. Die Methoden beinhalten folgende inhaltliche und technische Elemente: Videosequenzen, kommunikationsfördernde Key-Note-Präsentationen, interaktive audiovisuelle Apps, Reflexionsumfragen, Tests, berufsorientierte Tutorials, teamgeistbildende Diskussionen im Plenum, Storytelling, thematisch abgestimmte Rollenspiele und berufsbezogene Interviews.

Lahor e. V - Team

Das interdisziplinäre Team des Lahor e. V. setzt sich aus Lehrkräften, Sozialpädagogen, Psychologen, Sprach- und Kulturwissenschaftlern zusammen. Es führt professionell berufsbezogene Veranstaltungen durch und realisiert unterschiedliche Lernberatungskonzepte im Bereich der gesellschaftlichen und beruflichen Integration.

Das internationale Lahor e. V.-Team arbeitet mit einem ständig wachsenden und innovativen Netzwerk zahlreicher Kooperationspartner und freiberuflicher Dozenten zusammen.

Bei der Auswahl des Lehrpersonals achtet der Verein darauf, dass dieses hohen fachlichen sowie didaktisch-methodischen Qualitätsansprüchen des Vereins genügt.

Das Lahor e. V. - Team pflegt einen offenen Dialog miteinander, daraus gewonnene Verbesserungsvorschläge, Beobachtungen und Inspirationen versteht es als Chance zur Weiterentwicklung der Qualitätsstruktur des Vereins.

Aufgaben

Die Aufgaben des Lahor e. V.-Vereins leiten sich aus den Zielen und den bereits erreichten Erfolgen des Vereins ab. Der Lahor e. V. - Verein erfüllt durch unterschiedliche Aufgabenfelder in den Bereichen Beratung, Bildung, Kompetenzvermittlung und Betreuung eine wichtige Schnittstelle zwischen verschiedenen Kundenkreisen.

Der Verein vermittelt durch die Erfüllung seiner Aufgaben persönliche Entwicklungsperspektiven, realistische Integrationsmöglichkeiten, berufsorientiertes Wissen, praxisorientierte Sprachkompetenzen und unterstützt die benachteiligten Menschen in ihrer Lebens- und Berufsplanung. Damit fördert der Verein proaktiv die Einbeziehung der ausgeschlossenen bzw. benachteiligten Menschen in die Gesellschaft und verbessert nachhaltig die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Professionelles, respektvolles, kompetentes und verlässliches Handeln bilden die Grundlage der sozialpädagogischen Arbeit des Vereins. Der Verein ist stets bestrebt, die Qualität seiner Integrationsleistungen gemeinsam mit den betroffenen Menschen und ihren Angehörigen kontinuierlich zu verbessern.

Qualität

Um Vereinsentwicklung nachhaltig zu sichern und kontinuierlich zu steigern, nutzt der Verein ein Qualitätsmanagementsystem. Das QM-System des Vereins umfasst vier Bereiche: Bildungsangebote, Personal, Kunden und Organisation.

Es ermöglicht durch eine systematische Auswertung der Bildungsleistungen eine kontinuierliche Optimierung der gesamten Abläufe und berücksichtigt dabei sowohl die Perspektive der Kunden und des pädagogischen Personals als auch die Perspektive der Führung und der Fördermittelgeber.

Die systematische Auswertung der Ergebnisse wird regelmäßig evaluiert und in die weitere Qualitätsplanung miteinbezogen. Nm

Alle Mitarbeitenden des Vereins sind an der zukunftsorientierten Gestaltung und an der Qualitätsentwicklung der Arbeitsprozesse des Vereins fortwirkend beteiligt.

Selbstverständnis

Ein verantwortungsvoller Umgang mit den dem Verein zur Verfügung gestellten Sach- und Geldmitteln ist uns selbstverständlich.

Alle Mitarbeitenden setzen sich in ihrem Arbeitsumfeld für eine nachhaltige Verbesserung des Umwelt- und Naturschutzes.

Die Mitarbeitenden des Vereins werden kontinuierlich gecoacht sowie in unterschiedlichen Fortbildungsmaßnahmen und Qualifizierungsmaßnahmen sowohl intern als auch extern ausgebildet.