

## Lahor e.V. Leitbild

---

*Leben achten, Hilfe organisieren*

*Im Sinne der Wertschätzung, Toleranz, Vielfalt und Verständnis*

### **Leitmotiv**

Das Leitmotiv des Vereins ist die Förderung der sprachlichen, sozialen und emotionalen Kompetenz von Flüchtlingen und Migranten im Sinne gesellschaftlicher Teilhabe und Chancengleichheit.

In unserer Arbeit fühlen wir uns in besonderer Weise dem Recht auf Leben, auf körperliche und psychische Unversehrtheit der Betroffenen verpflichtet. Zugang zu psychotherapeutischer Versorgung, zu Bildung, Ausbildung und Beruf sind für uns wesentliche Elemente der Selbstbestimmung des Individuums. Die Überwindung von Ausgrenzung und Schuldzuschreibungen auf individueller und gesellschaftlicher Ebene sind aus unserer Sicht zentral in einem Prozess der gesellschaftlichen Integration.

Im Vordergrund unserer Arbeit stehen Aufrichtigkeit und Akzeptanz. Wir bringen den Menschen, die zu uns kommen, das Verständnis in ihrer momentanen Lebenssituation entgegen, sind offen gegenüber den im sozialen Umfeld lebenden Personen und versuchen sie stets in ihren eigenen Ressourcen zu unterstützen.

### **Vereinsprofil**

Der Verein wurde 1998 gegründet, ist als gemeinnützig anerkannt, arbeitet grenzüberschreitend und ist weder politisch noch konfessionell gebunden.

Der Verein ist Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband Hessen, anerkannter Träger der freien Jugendhilfe und lizenziertes telc-Prüfungszentrum.

Lahor e.V. engagiert sich insbesondere für benachteiligte Kinder und Jugendliche und derer Familien mit dem Ziel, sie zu unterstützen, ihre Lebensqualität zu verbessern und sie in Kooperation mit anderen Fachstellen und Institutionen in ein eigenständiges, selbstbestimmendes Leben zu begleiten.

Motivation, Selbstbestimmung und das Erkennen eigener Bedürfnisse sind wesentliche Aspekte unserer Arbeit.

### **Leitsätze/ Auftrag**

Unsere Arbeitsaufgaben sind: Vorbereitung, Durchführung und Koordinierung gemeinnütziger, mildtätiger, sozialer, humanitärer und kultureller Aufgaben in enger Zusammenarbeit und Kooperation mit anderen Organisationen und Institutionen.

Als zukunftsorientierter Bildungsträger erbringt Lahor e.V. nachhaltige, integrationsunterstützende Leistungen in Form von pädagogischer Beratung und Betreuung, Psychotherapie, Sprachkursen, Sprachzertifizierungen, Seminaren und Workshops.

Unsere Aufgaben sind drei Bereichen zugeordnet:

- Kinder- und Jugendhilfe,
- Erwachsenenbildung,
- Projekt- und Personenförderung

## **Zielgruppen**

Lahor e. V. richtet seine Angebote an:

- Menschen mit Migrationshintergrund, die eine gesellschaftliche und berufliche Integration in Deutschland anstreben.
- Menschen, die ihre Sprachkompetenzen erweitern bzw. zertifizieren möchten.
- Kinder und Jugendliche und ihre Eltern, die an posttraumatischen Belastungsstörungen leiden.
- Kinder und Jugendliche, die sowohl im schulischen als auch im familiären Bereich Schwierigkeiten haben.
- Sozial benachteiligte Kinder und Jugendliche, unabhängig von sozialen, religiösen, ethnischen und kulturellen Zugehörigkeit.

## **Ziele und Methoden**

- Erbringung integrationsunterstützender Leistungen sowie die nachhaltige Förderung der beruflichen Eingliederung der Menschen mit Migrationshintergrund.
- Förderung und Stärkung der Selbsthilfekräfte der Betroffenen wie auch die Begleitung zu einer selbständigen Problembewältigung.
- Entwicklung von emotionalen und persönlichen Kompetenzen.
- Unterstützt und Förderung unsere Zielgruppe auf ihrem Weg der persönlichen Entwicklung.

Die Methodenvielfalt ermöglichte Lahor e.V. sich an den Interessen und Bedürfnissen der Zielgruppe zu orientieren. Unsere Arbeit ist ressourcenorientiert. Unsere Angebote sind individuell, lebensnah und alltagsorientiert. Die Inhalte orientieren sich dabei an den individuellen Biographien, familiären Besonderheiten sowie den speziellen Bedürfnissen. Dabei bieten wir flexible Unterstützungsformen an wie qualifizierte Beratung, sozialpädagogische Betreuung, interkulturellen Austausch, Kurse und Veranstaltungen.

Die Bildungsangebote des Vereins sind kreativ und bewusst zeitlich flexibel gestaltet. Sie finden sowohl während der Woche als auch am Wochenende in den lerngerecht und modern ausgestatteten Räumlichkeiten des Vereins statt.

Der gesamte Lernprozess der Kunden/Teilnehmer wird durch hochqualifizierte Lehrkräfte und Pädagogen erlebnisorientiert moderiert, pädagogisch gesteuert und methodisch kompetent gestaltet.

Der Verein vermittelt durch die Erfüllung seiner Aufgaben persönliche Entwicklungsperspektiven, realistische Integrationsmöglichkeiten, berufsorientiertes Wissen, praxisorientierte Sprachkompetenzen und unterstützt die benachteiligten Menschen in ihrer Lebens- und Berufsplanung.

Professionelles, respektvolles, kompetentes und verlässliches Handeln bilden die Grundlage der sozialpädagogischen Arbeit des Vereins. Der Verein ist stets bestrebt, die Qualität seiner Integrationsleistungen gemeinsam mit den betroffenen Menschen und ihren Angehörigen kontinuierlich zu verbessern.

## **Aufgabe als Sprachschule**

Ein wichtiger Aspekt unseres Vereins ist der Beitrag zur Bildungsarbeit durch die Sprachkurse. Lahor e.V. bietet Deutschsprachkurse, Prüfungstraining und telc-Prüfungen an. Durch unsere Arbeit beteiligen wir uns an der Entwicklung der Gesellschaft und übernehmen dabei eine besondere Verantwortung

Flexibilität, Qualität und Wirtschaftlichkeit der Leistungen sichern wir durch effiziente, transparente Prozesse und Strukturen sowie durch den effektiven Einsatz von Ressourcen.

Durch den Aufbau eines Systems zur Sicherung der Qualität liegt allen Angeboten ein didaktisch-methodisches Konzept zugrunde.

Unser Bildungskonzept sowie die Angebote werden kontinuierlich weiterentwickelt und zwar unter der Berücksichtigung der Bedarfslage

### **Qualität**

Wir arbeiten nach den Grundsätzen der Qualitätssicherung. Das Qualitätsmanagementsystem erstreckt sich auf den Service, die Beratung, Programmplanung, die Angebotsentwicklung, die Fortbildung sowie auf regelmäßige Evaluation. Die systematische Auswertung der Ergebnisse wird regelmäßig evaluiert und in die weitere Qualitätsplanung miteinbezogen.

Alle Mitarbeitenden des Vereins sind an der zukunftsorientierten Gestaltung und an der Qualitätsentwicklung der Arbeitsprozesse des Vereins fortwirkend beteiligt.

Zur Sicherung der Qualität der Maßnahme werden regelmäßig Dienstplanung und Dienstbesprechungen organisiert. Dokumentationsformen der Arbeit (Reflexionsbögen, Fallberichte, Statistik, etc.) ermöglichen die Reflexion der Arbeitsabläufe.

### **Das Team**

Das interdisziplinäre Team des Vereins Lahor e. V. führt Kurse und Veranstaltungen durch und realisiert unterschiedliche Lernberatungskonzepte im Bereich der gesellschaftlichen und beruflichen Integration. Der Erfolg unserer Arbeit liegt vor allem in der Fachkompetenz, der Motivation, dem Engagement und der Teamfähigkeit unserer Mitarbeiter\*Innen, die im großen Umfang in die Entscheidungen von Lahor e.V. einbezogen sind. Sie tragen in ihrem jeweiligen Arbeitsbereich ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Wir legen Wert auf einen professionellen, regelmäßigen Austausch untereinander und achten auf einen transparenten Arbeitsbereich aller Beteiligten.

Die Mitglieder des Vereins sowie der Vorstand fördern, begleiten, steuern und verantworten die Arbeit unseres Vereins gemeinsam mit der Geschäftsführung.

### **Nachhaltigkeit / Werte**

Nachhaltigkeit, Respekt, Integrität und Verantwortungsbewusstsein bestimmen das tägliche Arbeiten von Lahor e. V. und prägen die Gesamtentwicklung des Vereins.

Ein schonender Umgang mit den uns gegebenen Ressourcen ist uns ein großes Anliegen. Alle Mitarbeitenden setzen sich in ihrem Arbeitsumfeld für eine nachhaltige Verbesserung des Umwelt- und Naturschutzes.

Der Lahor e. V. versteht sich als eine diversitätssensible Bildungseinrichtung, die nach den Grundsätzen der Gleichstellung, Chancengleichheit und Antidiskriminierung handelt sowie Maßnahmen zur Überwindung der Barrieren der benachteiligten Menschen initiiert bzw. unterstützt.